


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
МБОУ ДО «ЦРТ "Радуга"
 Л.В. Щевелёва

«УТВЕРЖДЕНО»
Директор МБОУ ДО «ЦРТ "Радуга"
Е.В. Щипакина



Протокол общего собрания
трудового коллектива МБОУ
ДО «ЦРТ «Радуга»
№ 1
от «15» мая 2019 г.

Положение о профессиональной этике педагогических работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества "Радуга" городского округа город Уфа Республики Башкортостан

**Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр развития творчества "Радуга"
городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» утверждается локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, как приложение к правилам внутреннего трудового распорядка.

Академические права и свободы, указанные в части 3 настоящей статьи, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность (п.4ст.47 Закона «Об образовании в Российской Федерации»).

I. Этические правила и основные принципы служебного поведения работника

Этические правила и основные принципы служебного поведения работника МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» включаются в Кодекс этики и служебного поведения, которые являются системой моральных обязательств, основанных как на общепризнанных этических стандартах и принципах, так и требованиях к поведению, направленному на предупреждение возникновения коррупционных правонарушений в МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга».

Этические правила для работника МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» - это система определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливая четкие этические нормы служебного поведения.

II. Кодекс этики работника МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга»:

- призван обеспечить единую нравственно-правовую основу для согласованных и эффективных действий МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга», способствовать предупреждению коррупционных правонарушений, противодействовать падению этической культуры в обществе;

- не определяет механизм и способы контроля за нарушениями этических правил, не указывает конкретных санкций и наказаний за безнравственные действия.

Формы контроля зависят от конкретных обстоятельств и могут изменяться.

Гражданин Российской Федерации при вступлении на соответствующую должность принимает на себя обязательства следовать в своей общественной и личной жизни этическим стандартам и принципам.

Интересы общества, отечества, городского округа город Уфа Республики Башкортостан, МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» являются высшим критерием и конечной целью профессиональной деятельности работника.

Моральный, гражданский и профессиональный долг работника - руководствоваться интересами населения, городского округа город Уфа Республики Башкортостан, МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга», придавать им первостепенное значение и отстаивать их в процессе принятия и осуществления решений.

III. Работник не должен:

- не должен своими действиями, предположениями, решениями подрывать авторитет МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга», в котором он работает, ставить выполнение должностных обязанностей в зависимость от личной заинтересованности, уклоняться от личной ответственности;

- не должен совершать бесчестных и безответственных поступков, оскорбляющих гражданские чувства, искажающих представление об облике работника МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, а также использовать свое влияние в интересах любых социальных групп и ближайшего окружения;

- обязан действовать в интересах населения, проживающего на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан;

- должен уважать достоинство человека, не дискриминировать одних путем предоставления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства индивидов.

Действия работника МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» не могут быть направлены против социально не защищенных групп населения. Ни при каких обстоятельствах они не должны подвергаться дискриминации.

Работник МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» в своей деятельности должен руководствоваться этическими стандартами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости, основных правах человека.

Честность и бескорыстие является обязательным правилом поведения работника МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» Калининского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Неподкупность работника является непременным условием его деятельности.

Общественное доверие и сам характер деятельности возлагают на работника определенные обязательства и ответственность перед населением городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

IV. Работник обязан:

- не утверждать и не преследовать в ходе выполнения должностных обязанностей личных, корыстных интересов;
- никогда не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ, при обстоятельствах, которые могут быть созданы, чтобы воспрепятствовать честному исполнению должностных обязанностей;
- не принимать почестей, вознаграждений, поощрений, связанных с выполнением должностных обязанностей в МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга», не предусмотренных официальным регламентом;
- не использовать средства, выделенные на официальные расходы, для покрытия личных трат.

Личные доходы руководителя МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» и членов его семьи подлежат декларированию и не могут составлять тайны.

Директор МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» не должен быть вовлечен ни в какой либо бизнес, ни прямо, ни косвенно, так как это несовместимо с добросовестным выполнением должностных обязанностей и создает видимость того, что мотив личной выгоды влияет на официальное поведение.

Работник МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» не должен использовать, как средство извлечения личной выгоды какую-либо информацию, полученную конфиденциально во время исполнения служебных обязанностей.

V. Выполнение служебных обязанностей

Работник МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга»:

- должен посвящать рабочее время исключительно выполнению должностных обязанностей, прилагать все усилия для эффективной и четкой работы;
- обязан выполнять распоряжения руководства и должностные инструкции, соблюдать принцип иерархии в отношениях с руководством и подчиненными, а также иные формальные правила;
- не должен признавать и поощрять в любых формах протекционизм, сговор и иные неформальные отношения, приводящие к произволу и несправедливости;
- обязан принимать меры по урегулированию конфликта интересов при ситуации, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная)

работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга», общества, Российской Федерации, Республики Башкортостан, городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

VI. Коллегиальное поведение

Работник МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга»:

- должен придерживаться правил делового этикета;
- обязан уважать правила официального поведения и традиции коллектива;
- должен участвовать в коллективной работе, стремиться к честному и эффективному сотрудничеству;
- не должен ни в какой форме, ни в какой мере использовать экономические, материальные и другие возможности в связи с исполнением должностных обязанностей для поддержки политических партий, общественных организаций и любых других политических сил, если это не оговорено законом;
- в общении с коллегами, посетителями должен соблюдать правила речевого этикета, субординации и быть корректным в любых ситуациях.

Недопустимо использование высказываний в адрес другого работника МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга» или иного гражданина оскорбительного характера, затрагивающих честь, достоинство и его интересы.

Недопустимо использовать на работе не по назначению, вне должностной необходимости средства коммуникации и оргтехнику.

Кодекс этики может содержать и положения, касающиеся внешнего вида работников, формы их одежды, прически.